

中國電視事業股份有限公司

薪資報酬委員會組織規程

第一條：訂定目的及依據

為健全公司治理及公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法設立薪資報酬委員會(以下簡稱「本委員會」)，並訂定本委員會組織規程，以協助董事會評估公司經營績效與報酬制度之連結，並得以遵循。

第二條：成員

- 一、 本委員會總人數不得少於三人並由董事會決議委任之，成員中至少一人為獨立董事，並推舉獨立董事一人擔任召集人及會議主席。
- 二、 本委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。
- 三、 本委員會成員因故解任，致人數不足三人者，應自事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委任。

第三條：職權

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 一、 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

前項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施，並應與公開發行公司年報應行記載事項範疇一致。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、 薪酬制度與政策之管理，應符合公司之組織願景與策略。
- 二、 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 三、 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 四、 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

董事會討論本委員會之建議時，應綜合考量薪資報酬之數額、支付方式及公司未來風險等事項。

董事會不採納或修正本委員會之建議，應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數之同意行之，並於決議中依前項之綜合考量具體說明通過之薪資報酬有無優於本委員會之建議。

子公司之董事及經理人薪資報酬事項如依子公司分層負責決行事項須經本公司董事會核定者，應先經本委員會提出建議後，再提交董事會討論。

第四條：議事規則

- 一、 本委員會每年至少應召開二次會議。如遇緊急情事者，並得視需要隨時召開會議。
- 二、 本委員會之召集，應載明召集事由，於七日前以書面、電子郵件(E-mail)或傳真方式通知各委員會成員。
- 三、 本會議議程由召集人訂定，其他成員亦得提供議案供委員會討論。會議議程應事先提供予委員會成員。
- 四、 本委員會應由召集人擔任會議主席。召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；該召集人未指定代理人者，由委員會之成員推舉一人代理之。
- 五、 召開本委員會時，應設簽名簿供出席成員簽到，並供查考。
本委員會之成員應親自出席委員會，如不能親自出席，得委託其他成員代理出席，惟代理人以受一人委託為限；如以視訊參與會議者，視為親自出席。本委員會成員委託其他成員代理出席委員會時，應於每次出具委託書，且列舉召集事由之授權範圍。
- 六、 本委員會得請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。
- 七、 本委員會之決議事項，應有全體成員二分之一以上同意。表決時如經委員會主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。

第五條：議事錄

- 一、 本委員會之議事，應作成議事錄，議事錄應詳實記載下列事項：
 - (一) 會議屆次及時間地點。
 - (二) 主席之姓名。
 - (三) 成員出席狀況，包括出席、請假及缺席者之姓名與人數。
 - (四) 列席者之姓名及職稱。
 - (五) 紀錄之姓名。
 - (六) 報告事項。

- (七) 討論事項：各議案之決議方法與結果、委員會成員之反對或保留意見。
- (八) 臨時動議：提案人姓名、議案之決議方法與結果、委員會之委員、專家及其他人員發言摘要、反對或保留意見。
- (九) 其他應記載事項。

本委員會簽到簿為議事錄之一部分。如以視訊會議召開會議者，其視訊影音資料為議事錄之一部分。

本議事錄須由會議主席及記錄人員簽名或蓋章，於會後二十日內分送本委員會各成員，應呈報董事會，並列入公司重要檔案，且應保存五年。。

前項議事錄之製作及分發，得以電子方式為之。

- 二、 前項議事錄保存期限未屆滿前，發生與本委員會相關事項之訴訟時，應保存至訴訟終止為止。
- 三、 經本委員會決議之事項，其相關執行工作，得授權召集人或本委員會其他成員續行辦理，並於執行期間向本委員會為書面報告，必要時應於下一次會議提報本委員會追認或報告。

第六條：查核諮詢

本委員會得經決議，任律師、會計師或其他專業人員，就行使職權有關之事項為必要之查核或提供諮詢，其費用由本公司負擔。

第七條：規章修訂

本規程參酌相關法規訂定，經董事會決議通過後實施，修訂時亦同。