

公司應提供員工安全與健康之工作環境及定期實施安全與健康教育訓練，其相關執行情形之揭露攸關公司員工權益保障之透明度，爰訂定本指標。

上市上櫃公司宜提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子及對員工定期實施安全與健康教育訓練，以預防職業上災害，本公司執行細項如下：

保全、門禁管理系統：

本大樓各樓層辦公室出入口皆設有門禁系統，配合保全人員進行大樓出入門禁相關管制作業。

能源管理：

本公司用電契約容量超過 800KW 依經濟部能源局規定，設有能源管理人員一名每年進行節能減碳規劃節電率達 1%。

大樓用電安全：

本公司電力為高壓供電系統，依法令規範設有專業電氣技術人員一名，協力廠商定期每年 7 月辦理高壓檢驗及維護保養作業，並將設備檢驗紀錄總表，送交台北市政府及台電備查，大樓內設有二台發電機提供大樓緊急用電，平日委由專業廠商駐地進行日常巡檢維護、高低壓設備附載運轉紀錄等監控作業。

大樓消防安全：

本公司每年定期辦理消防安全檢驗、各樓層設有火災預防管理編組、每半年舉辦消防講習實際操作滅火器材，依規定設有防火管理人員一名，各項設備如：緊急照明燈、逃生避難指示燈、滅火器壓力檢查等皆定期巡檢、各樓層設備並設有逃生緩降機。

建築物公共安全檢查：

本公司依建築物使用類別規定，每二年委由專業建築師事務所辦理公共安全檢查簽證確保各項避難設施(如：升降設備、安全梯、防火區劃)無虞。

安全防護具：

本公司備有安全防護工具(如：安全帽、安全帶、高壓手套、護目鏡、防噪音耳塞等)。

大樓用水安全：

每半年定期招商清洗蓄水池、飲用水水質每季進行抽樣檢驗並公告。

工作環境：

新進人員工作前，需繳交體格檢查報告書，以識別勞工工作適性，評估其是否適合從事該作業，避免因工作造成勞工健康之威脅或傷害；另每三年一次實施健康檢查以觀察員工健康情形及管理。另配合政府實施無菸職場政令規劃戶外吸菸區，大樓內設有計程車叫車系統提供員工深夜下班使用，並針對產後女性員工設置哺集乳室。

安全衛生委員會設立情形：

本公司有設立安全衛生委員會，依法勞方代表佔三分之一以上，資方提報四名委員，以利會務運作；另有安全衛生業務主管及其他單位各提報一名同仁擔任委員。另安全衛生委員應設置主任委員一名，由本公司總經理擔任。

公司內部規範

為貫徹執行職業安全衛生法及其施行細則相關規定，防止職業災害，保障員工安全與健康，維護勞資雙方共同權益，促進企業健全發展，特訂員工安全衛生守則，另依勞動部職業安全衛生署所立之新聞採訪人員安全衛生指引修訂「新聞採訪人員安全衛生規範」，以確保新聞採訪相關同仁安全與健康，並積極有效防止職業災害。